

平成30年3月22日

## 山口合同ガス株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 当社の課題 課題1：女性の継続勤務年数が短い  
課題2：総合職の女性が少ない

3. 取組目標 目標1：女性の平均勤続年数を1年引き上げる  
目標2：総合職に女性を登用する

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1

平成30年4月～ 職場と家庭の両立支援のため有給休暇の取得を促進する  
平成30年4月～ 結婚による離職率低減のための環境整備を行う

#### 取組2

平成30年4月～ コース転換制度を策定する  
平成31年4月～ コース転換制度の運用を開始する  
平成30年4月～ 女性総合職の採用につながる積極的な求人活動を行う

### 情報公表項目

#### 1. 年次有給休暇の取得率（平成29年）

有給休暇取得率	43.9%
---------	-------

#### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（平成30年3月1日）

	平均継続勤務年数
男性	17.3年
女性	10.8年